

Overblik over regeringens erhvervstiltag i anledning af Covid-19 situationen

For at afbøde den meget svære situation for dansk erhvervsliv i forbindelse med Covid-19 har regeringen igangsat en række initiativer. Vi har her samlet flere af de forskellige ordninger, så du som virksomhed kan danne dig et overblik. Du finder her en beskrivelse af hvert enkelt initiativ og en kildehenvisning, hvor du kan hente yderligere information. Nogle af ordningerne omhandler fastholdelse af medarbejdere, mens andre vedrører virksomhedernes finansiering og likviditet.

Læs mere på de følgende sider om de enkelte initiativer. Har du spørgsmål, er du meget velkommen til at Erhvervshus Nord, hvor vi sidder klar til at guide dig. Ring på 92 26 26 26 eller direkte til en af vores erhvervskonsulenter (<https://www.erhvervshusnord.dk/kontakt/ansatte/>)

Ordninger vedrørende medarbejdere:

- **Lønkompenationsaftalen.** Der ydes midlertidig lønkomensation til virksomheder for det antal medarbejdere, virksomheden forventer at skulle hjemsende i stedet for at afskedige som følge af coronavirus/covid-19. Ordningen gælder for private virksomheder, der er ekstraordinært hårdt økonomisk ramt som følge af covid-19, og som står overfor at varsle afskedigelser for minimum 30 % af medarbejderstaben eller mere end 50 ansatte. (Kan ikke kombineres med ordningen om mere fleksibel arbejdsfordeling.)
- **Ordningen med arbejdsfordeling bliver mere fleksibel.** Ordningen betyder, at virksomheder kan sætte medarbejdere ned i tid i en midlertidig periode, og medarbejderne så kan få supplerende dagpenge. Beskæftigelsesministeren har valgt at gøre ordningen mere fleksibel, så virksomhederne hurtigt kan tilpasse sig situationen, og man kan undgå afskedigelser af medarbejdere.
- **Refusion fra dag ét, når medarbejderen er syg af COVID19 eller i karantæne.** Der lægges således op til, at sygedagpengesystemets såkaldte arbejds giverperiode suspenderes.

Ordninger vedrørende finansiering og kapital:

- **Midlertidig kompensationsordning for selvstændige.** Regeringen foreslår nu en midlertidig kompensationsordning for selvstændige. Ordningen betyder, at de små selvstændige, der oplever mere end 30 pct. nedgang i omsætningen som konsekvens af COVID-19 virus, kan blive kompenseret.
- **Midlertidig kompensation for virksomheders faste udgifter.** Regeringen fremlægger den 18. marts en model for kompensation af disse udgifter, som vil blive forhandlet med Folketingets partier. Med ordningen vil udsatte virksomheder kunne få støtte til at køre driften videre i den helt ekstraordinære situation.
- **To nye garantiordninger.** Den ene er målrettet store virksomheder og kommer til at fungere på markedsvilkår. Den anden er målrettet små og mellemstore virksomheder og indebærer en lavere garantiprovision for virksomhederne, hvorfor der afsættes en statslig tabsramme på 1 mia. kr.
- **Midlertidig udskydelse af betalingsfrister for moms, AM-bidrag og A-skat.** Fristen for afregning af A-skat, AM-bidrag og moms forlænges som følge af coronavirus/covid-19 med henblik på at give virksomheder bedre likviditet.

Lønkompenationsaftale (treparts-aftale)

- Ordningen gælder private virksomheder, der står overfor at skulle fyre mindst 30 procent af medarbejderne eller mindst 50 ansatte.
- Staten giver lønkompenation på 75 til 90 procent af den løn, virksomheder betaler medarbejdere, som må sendes hjem på grund af økonomisk nedgang som følge af Corona.
- For fuldtidsansatte (funktionærer) er kompenationen på 75% af lønudgiften dog maksimalt 23.000 kroner. For timelønnede er kompenationen på 90% dog maksimalt på 26.000 kroner.
- Bemærk at aftalen om lønkompenation ikke gælder for statslige og kommunale virksomheder samt kulturinstitutioner m.fl. som modtager mere end 50% af deres omsætning i offentlig støtte.
- Virksomhederne skal fortsat betale fuld løn i perioden og må ikke fyre nogle medarbejdere, samtidigt med, at der holdes på andre.
- Ordningen vil gælde fra den 9. marts til den 9. juni 2020.
- Ansøgning om lønkompenation vil foregå digitalt, og alle, der opfylder ordningens kriterier, vil blive kompenseret.
- Ansøgningerne vil ikke blive behandlet efter først-til-mølle-princippet.
- Det forventes, at der bliver åbnet for ansøgninger til puljen midt i uge 13 – følg med på Virksomhedsguiden for nærmere information herom.
- Ansøgninger modtages ikke, før ordningen åbnes.

Læs mere:

https://virksomhedsguiden.dk/erhvervsfremme/content/temaer/coronavirus_og_din_virksomhed/artikler/midlertidig-loenkompenation-for-loenmodtagere-paa-det-private-arbejdsmarked-/eba83819-a5c6-4967-8c04-eae3cee2973d/

Aftalen om mere fleksibel adgang til arbejdsfordeling

- Arbejdsfordelingsordningen gør det muligt midlertidigt at nedsætte den overenskomstmæssige arbejdstid i en periode, uden at de berørte medarbejdere afskediges, fx i perioder med manglende ordretilgang. Under en arbejdsfordeling vil det være muligt at få supplerende dagpenge i perioder, hvor man går hjemme pga. nedsat arbejdstid.
- Regeringen har besluttet at gøre ordningen mere fleksibel, så virksomhederne hurtigere kan tilpasse sig den aktuelle situation. Det skal understøtte, at virksomhederne kan anvende ordningen til at undgå afskedigelser som følge af COVID-19.
- Derfor ændres reglerne, så en arbejdsfordeling kan igangsættes, så snart den er anmeldt til jobcentret. Dermed suspenderes det nuværende krav om, at en arbejdsfordeling skal anmeldes til jobcentret senest en uge før, at den kan træde i kraft.
- Samtidig bliver det muligt for virksomhederne at skifte mellem typerne af arbejdsfordeling, når en cyklus i arbejdsfordelingen er afsluttet. Det indebærer, at ordningen bliver mere smidigt, så tilpasninger til produktionen kan ske hurtigere.
- Et medlem af en a-kasse, der er omfattet af en anmeldt arbejdsfordelingsordning, kan under en række betingelser få supplerende dagpenge for de dage, hvor pågældende ikke arbejder.
- Arbejdsfordelingen skal være etableret i henhold til en kollektiv overenskomst eller en kollektiv aftale på den berørte virksomhed.
- Har man ikke overenskomst, kan man selv indgå aftale med de medarbejdere, som aftalen skal omhandle. Denne aftale skal godkendes af Frederikshavn Kommunes Jobcenter (telefon 9845 5695). Det er en god idé at den enkelte medarbejder clearer aftalen i A-kassen, inden den indsendes.
- Ansøgningsskemaer kan hentes på <https://info.jobnet.dk/blanketter>
- Arbejdstiden skal være nedsat med mindst 2 hele dage pr. uge eller med 1 uges arbejde på fuld tid fulgt af 1 uges ledighed. Fordelingen kan dog også være tilrettelagt med 2 ugers arbejde på fuld tid fulgt af 1 uges ledighed eller med 2 ugers arbejde på fuld tid fulgt af 2 ugers ledighed. Der kan ikke anvendes en anden fordeling, end hvad der beskrevet her. Som en del af regeringens hjælpepakke, vil det dog blive muligt at skifte model undervejs, dog således at en cyklus (periode) skal afsluttes, inden en ny kan påbegyndes.
- Virksomheder, som er interesserede i at iværksætte en arbejdsfordeling, kan læse mere her: <https://star.dk/til-virksomheder/arbejdsfordeling-som-alternativ-til-af-skedigelse/>

Læs mere: <https://www.regeringen.dk/nyheder/nye-initiativer-til-at-holde-haanden-under-danske-arbejdspladser/>

Lønkomensation fra dag et for medarbejdere, der er syge eller i karantæne pga. Covid-19

Refusion til arbejdsgivere i arbejdsgiverperiode og sygedagpenge til selvstændigt erhvervsdrivende fra første fraværsdag.

Regeringen har fremsat et lovforslag, der udvider retten for arbejdsgivere til refusion og for selvstændige til sygedagpenge som følge af coronavirus/covid-19. Man kan følge behandlingen af lovforslaget på folketingets hjemmeside.

Direkte link til "*blanket NR 104C Anmodning om dagpenge ved sygdom - Selvstændige uden CVR eller hvis fravær skyldes covid-19*". Scroll ned til NemRefusion:

<https://www.kl.dk/services/blanketter/kl-blanketsamling/sygedagpenge/>

Læs mere:

https://virksomhedsguiden.dk/erhvervsfremme/content/temaer/coronavirus_og_din_virksomhed/artikler/sygedagpengeloen-til-medarbejdere-og-selvstaendige-/2512f642-74bb-478e-9ffa-af2f6aeb321f/

Midlertidig kompensationsordning for selvstændige

Udbruddet af corona-virus har allerede medført store økonomiske konsekvenser. Mange selvstændige har store udfordringer, og det kræver yderligere initiativer. Derfor foreslår regeringen nu en midlertidig kompensationsordning for selvstændige.

Ordningen betyder, at de små selvstændige, der oplever mere end 30 pct. nedgang i omsætningen som konsekvens af COVID-19 virus, kan blive kompenseret. Det gør regeringen for at holde hånden under de mange danske selvstændige og små erhvervsdrivende.

Kompensationen fra staten er 75 pct. af omsætningstab, dog maksimalt 23.000 kr. pr. måned svarende til satserne i lønkompensationsordningen for funktionærer aftalt med arbejdsmarkedets parter i trepartsaftalen. Kompensationen kan udgøre op til 34.500 kr. pr. måned, hvis den selvstændige har en medarbejdende ægtefælle.

Den selvstændige eller lille erhvervsdrivende kan højest få kompensation i tre måneder fra den 9. marts og frem til den 9. juni. Det er et krav, at virksomheden ikke har mere end 10 fuldtidsansatte.

Den helt konkrete model fastlægges hurtigst muligt, når de datamæssige muligheder er endeligt afklaret.

Ansøgning og udbetaling

Virksomhederne skal ansøge om kompensationen på Erhvervsstyrelsens virksomhedsportal virksomhedsguiden.dk. Erhvervsstyrelsen arbejder på at kunne modtage de første ansøgninger hurtigst muligt. Information herom vil blive offentliggjort på virksomhedsguiden.dk.

Læs mere:

<https://www.fm.dk/nyheder/pressemeddelelser/2020/03/regeringen-praesenterer-stoette-pakke-til-dansk-erhvervsliv>

Midlertidig kompensation for virksomheders faste udgifter

Flere virksomheder oplever lige nu en markant nedgang i deres omsætning som følge af både COVID-19-pandemien og de tiltag, der gennemføres for at begrænse spredningen i Danmark.

For flere virksomheder som fx restauranter, hoteller og flyselskaber er forretningsgrundlaget midlertidigt forsvundet eller kraftigt reduceret. Samtidig har virksomhederne udgifter til husleje og andre faste udgifter, som skal betales, selv om kunderne udebliver.

Regeringen har aftalt en lønkompenationsmodel med arbejdsmarkedets parter og spillet ud med en model for kompensation af selvstændigt erhvervsdrivende, ligesom der er taget en række initiativer med henblik på at styrke virksomhedernes likviditet.

Der er også brug for, at udsatte virksomheder kan få kompensation for nogle af de faste udgifter, fx udgifter til uopsigelige kontrakter. Regeringen fremlægger i dag en model for kompensation af disse udgifter, som vil blive forhandlet med Folketingets partier. Med ordningen vil udsatte virksomheder kunne få støtte til at køre driften videre i den helt ekstraordinære situation. Kompensationsordningen vil være baseret på følgende principper.

Principper for midlertidig kompensationsordning for faste udgifter mv.

1. Virksomheder på tværs af brancher skal kunne få kompensation
2. Kompensationen målrettes virksomheder med et stort fald i omsætningen herhjemme (mere end 40 pct.)
3. Kompensationen målrettes faste udgifter og udgør mellem 25 og 80 pct.
4. Kompensation dækker op til tre måneder og udbetales hurtigst muligt
5. Hvis omsætning er faldet væsentligt mindre, skal kompensationen betales tilbage.

Læs mere:

<https://www.fm.dk/nyheder/pressemeddelelser/2020/03/regeringen-praesenterer-stoette-pakke-til-dansk-erhvervsliv>

Garantiordning for nye lån

- Statsgaranterede lån til virksomheder, der er ramt af coronavirus/covid-19.
- Der arbejdes på at etablere en ordning, som giver mulighed for, at små og mellemstore virksomheder samt større virksomheder kan få en statsgaranti på 70 % af bankernes nye udlån til at dække driftstab som følge af coronavirus/covid-19.
- For at være omfattet af ordningen skal virksomheden kunne dokumentere, at man har oplevet et driftstab på over 50 % som følge af coronavirus/covid-19.
- BEMÆRK: De konkrete regler for ordningen er stadig under udarbejdelse, så ordningen er endnu ikke trådt i kraft. Der er desuden en mulighed for at kriterier ændres.
- [Få opdateret vejledning om statsgaranterede lån på Vækstfonden.dk](#)

Læs mere:

<https://www.regeringen.dk/nyheder/nye-initiativer-til-at-holde-haanden-under-danske-arbejdspladser/>

https://virksomhedsguiden.dk/erhvervsfremme/content/temaer/coronavirus_og_din_virksomhed/artikler/garantiordning-for-nye-laan/3b45ceac-2e72-477c-9fe1-e1d119c23b49/

Midlertidig udskydelse af betalingsfrister for moms, AM-bidrag og A-skat

- Fristen for afregning af A-skat, AM-bidrag og moms forlænges som følge af coronavirus/covid-19 med henblik på at give virksomheder bedre likviditet.

Forlængelse af virksomheders betalingsfrister vedr. moms

- Betalingsfristen for store virksomheders momsbetaling forlænges for 3 månedlige rater (betalingerne for marts, april og maj) med 30 dage. Store virksomheder er defineret som virksomheder med en årlig momspligtig omsætning over 50 mio. kr.
- Det er ved at blive undersøgt, om afgiftsperioderne for små og mellemstore virksomheder kan forlænges.

Forlængelse af virksomheders betalingsfrister vedr. indeholdt AM-bidrag og A-skat

- Betalingsfristerne forlænges for 3 månedlige rater (betalinger for april, maj og juni) med 4 måneder.

Mulighed for, at selskaber selv kan nedsætte deres aconto skat

- Selskaberne skal den 20. marts indbetale aconto skat for første halvår 2020. Hvis et selskab forventer, at indkomstforholdene i 2020 vil afvige væsentligt fra, hvad der er lagt til grund for den ordinære aconto skat, kan selskabet selv nedsætte betalingen. Skattestyrelsen kan efterfølgende bede om den nødvendige dokumentation for de ændrede indkomstforhold.
- Ved spørgsmål om midlertidig udskydelse af betalingsfrister, kan du kontakte Skattestyrelsen på: 7222 1239.

Læs mere:

https://virksomhedsguiden.dk/erhvervsfremme/content/temaer/coronavirus_og_din_virksomhed/artikler/midlertidig-udskydelse-af-betalingsfrister-for-moms-am-bidrag-og-a-skat/de77aa5f-1ace-4509-b1a4-022b8a7d5638/



Erhvervshus Nord

SKAGEN | FREDERIKSHAVN | SÆBY