

Sygefraværet koster milliarder og påvirker driften

Virksomhederne oplever i øjeblikket vækst. Der er i en særlig grad brug for stabil og kvalificeret arbejdskraft, så en sygemelding kommer ofte meget ubejlejligh. Fravær er driftsforstyrrende, og det belaster såvel den syge, dennes kollegaer som organisationen.

Den gode nyhed er, at virksomheder der arbejder målrettet, og med et sundhedsfagligt fokus på at mindske sygefraværsårsagerne, kan reducere sygefraværet væsentligt. Der vil for mange være tale om en rigtig god investering på såvel kort som lang sigt. Når medarbejdere trives, så er der lavere sygefravær, højere effektivitet og det bliver nemmere at fastholde og rekruttere kvalificerede medarbejdere. Som leder kan man dermed koncentrere sig om at få kvalitet i kerneopgaven og sikre driften heraf.

Hvor slemt står det til?

Fravær i forbindelse med sygdom kan og skal aldrig fjernes 100%, men man kan arbejde mod en reduktion. Ifølge tal fra Danmarks Statistik havde en fuldtidsansat lønmodtager i 2016 i en gennemsnitlig fraværsprocent på 3,55 % grundet egen sygdom (8,38 sygedage).

Dansk Industri og Rockwool har lavet en beregning af omkostninger forbundet med sygefravær. Nedenfor ses et regnestykke, som kan give en indikation af, hvad sygefraværet koster, og hvor meget der kan bidrages til bundlinjen ved reduktion i sygefraværet.

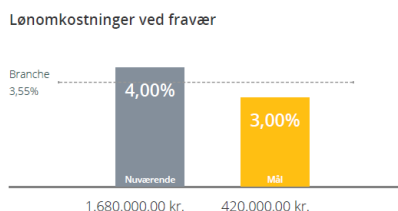
Regneeksempel fra Rockwool		
6 % fravær	300 medarbejdere	= 18 medarbejdere
	Årsløn alt inkl.	= 350.000 kr.
	Lønudgift for 18 medarbejder	= 6.300.000 kr.
2,3 % fravær	300 medarbejdere	= 7 medarbejdere
	Lønudgift for 7 medarbejdere	= 2.450.000 kr.
	Difference 6.300.000-2.450.000	= 3.850.000 kr.
	Refusion 50% (1630t x 90 kr. X 5,5 mand)	= 806.650 kr.
	Bidrag til bundlinjen	= 3.043.150 kr.

Kilde: Dansk Industri

Hvad koster fraværet i jeres virksomhed?

Man risikerer at stirre sig blind på fraværsprocenten, og stiller sig evt. tilfreds, hvis den holder sig nogenlunde i ro. For mange er det noget af en øjenåbner at få regnet på udgifterne og potentialerne i egen organisation.

Tjek potentialet i jeres virksomhed via dette link til Cabi's [fraværsberegner](#)



I eksemplet ved siden af er der regnet på en virksomhed med 100 ansatte med en månedsløn på 35.000 kr. inkl. pension.

Her ses omkostningerne ved hhv. 4 og 3 % fravær

Kilde: Cabi

Skræddersyet løsning - win-win

Husk at hver virksomhed har sin helt egen DNA, kultur og historik. Så det der virker hos naboen, virker ikke pr. automatik hos jer. Hos Hviid & Larsen har vi mange års konkret erfaring i at kortlægge udfordringerne og potentialet. Vi sikrer en målrettet proces, som reducerer sygefraværet, og I opnår synlige resultater på såvel den hårde som bløde bundlinje.