

VÆKST VIA LEDELSE

STÆRKT TILBUD TIL LEDERE MED VÆKSTAMBITIONER



Vækst via Ledelse – en unik mulighed for at styrke din lederprofil

Vækst via Ledelse er et skræddersyet udviklingsprogram til ledere i de mest ambitiøse vækstvirksomheder i Danmark.

Vækst via Ledelse består af tre faser:

SCREENING: Her gennemgår du et Væksthjulsforløb, som af-dækker de ledelsesmæssige udfordringer i din virksomhed.

AFKLARING: Et indledende forløb, hvor du via profilværktøjer, caseøvelser, lederinternat og seminar får afklaret dit behov for udvikling af nye kompetencer.

VIDEREUDVIKLING: Udvalgte deltagere kan få tilskud på op til 50.000 kr. til at finansiere lederkurser, rådgivning eller specifikke kompetenceforløb.

Du skal være motiveret for lederudvikling, og du skal være parat til at investere tid og ressourcer. Til gengæld kan du få op til 50.000 kr. i tilskud til køb af fx kurser eller rådgivning (maksimalt 50% af omkostningerne) samt deltage i et afklaringsforløb hos nogle af Danmarks stærkeste ledelseskonsulenter.

Afklaringsforløbet koster 5.000 kr. Det efterfølgende videreudviklingsforløb koster yderligere 5.000 kr. Derudover skal du bruge 124 timer på udviklingsprogrammet, svarende til 31.000 kr.

VÆKST VIA LEDELSE GENNEMFØRES I PERIODEN 2012-2014 OG ER STØTTET AF ERHVERVSSTYRELSEN OG EU'S SOCIALFOND. BAG PROJEKTET STÅR VÆKST-HUSENE, DANSK ERHVERV, HÅNDVÆRKS RÅDET OG SYDDANSK UNIVERSITET.

VÆKSTHUSENE
DANSK ERHVERV

HÅNDVÆRKS RÅDET
SYDDANSK UNIVERSITET

VÆKST VIA LEDELSE

AFKLARINGSFORLØBET?

I afklaringsforløbet modtager du sparring og undervisning af en række særligt udvalgte ledelseskonsulenter.

Profilværktøj: Med udgangspunkt i et profilværktøj får du afdækket din personlighedsprofil. Resultaterne af din profil danner baggrund for et møde med den eksterne konsulent, hvor I drøfter dit personlige udgangspunkt for din kommende lederudvikling.

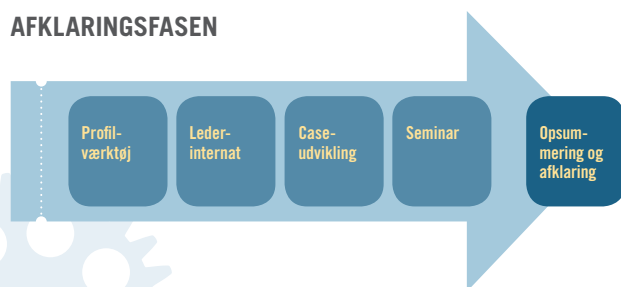
Lederinternat: Det to dages internatforløb er en afveksling mellem foredrag, undervisning, debat og øvelser, hvor der er fokus på lederrollen og de konkrete udfordringer du står overfor. Der er ca. 22 deltagere på hvert hold. Internatforløbet er inkl. overnatning.

Udviklingsopgave: I perioden mellem internatet og det opfølgende seminar arbejder du med en personlig udviklingsopgave relateret til din hverdag, og som er bundet op på de vigtigste læringspointer fra internatdelen.

Seminar: På seminaret er der fokus på resultater af forløbet, feedback på din udviklingsopgave, samt introduktion til mulige fokusområder for din fortsatte lederudvikling.

Opsummering: Hvis du ønsker at fortsætte lederforløbet i form af tilskud, udarbejder vi en handlingsplan for din videreudvikling, ellers udarbejder vi en evaluering, som afslutning på din deltagelse i Vækst via Ledelse.

AFKLARINGSFASEN



KONTAKT

Ser du dig selv som kandidat til Vækst via Ledelse, så er du velkommen til at kontakte dit lokale erhvervskontor på 70 15 16 18.

AFKLARINGSFORLØB - EFTERÅR 2013

AARHUS

HOLD 10 - AARHUS

Den 19.-20. august
Den 24. september

Lederinternat
Seminar/opfølgning

HOLD 11 - AARHUS

Den 16.-17. september
Den 22. oktober

Lederinternat
Seminar/opfølgning

HOLD 12 - AARHUS

Den 28.-29. oktober
Den 19. november

Lederinternat
Seminar/opfølgning

HOLD 13 - AARHUS

Den 11.-12. november
Den 17. december

Lederinternat
Seminar/opfølgning

HOLD 14 - AARHUS

Den 25.-26. november
Den 7. januar 2014

Lederinternat
Seminar/opfølgning

HOLD 15 - AARHUS

Den 9.-10. december
Den 14. januar 2014

Lederinternat
Seminar/opfølgning

VÆKST VIA LEDELSE GENNEMFØRES I PERIODEN 2012-2014 OG ER STØTTET AF ERHVERVSSTYRELSEN OG EU'S SOCIALFOND. BAG PROJEKTET STÅR VÆKSTHUSENE, DANSK ERHVERV, HÅNDVÆRKSRÅDET OG SYDDANSK UNIVERSITET.

VÆKSTHUSENE
DANSK ERHVERV

HÅNDVÆRKSRÅDET
SYDDANSK UNIVERSITET