



## FORRETNINGSDRETVET SAMFUNDSANSVAR (CSR)

### **HVORDAN KAN DU FÅ EN BEDRE FORRETNING? Kom i selskab med nogle af verdens bedste virksomheder. Få mulighed for at tilslutte virksomheden UN Global Compact.**

Nogle af verdens største og mest velrenommerede virksomheder er medlem af UN Global Compact.

Også en række små og store danske virksomheder er blevet tilsluttet og kan bruge UN Global Compact logo – det giver konkurrencefordele både i Danmark og world wide.

Arbejder din virksomheder med ansvarlig vækst for de ansatte, i forhold til godt miljø og anti-korruption? Får I synliggjort dette arbejde?

Din virksomheds omdømme vil blive stærkere fordi samarbejdet med UN er en blåstempeling af din virksomhed. Dette er en unik mulighed for nordjyske virksomheder, der ud på eksportmarkedet.

NU kan din virksomhed deltage i et 2-dags forløb om Global Compact – og blive klar til at tilslutte sig de 10 principper om samfundsansvar i UN Global Compact.

De to dage styres af Helle Ahrenkiel, der har stor viden om, og erfaring med, arbejdet UN Global Compact og er en erfaren oplægsholder.

Hvornår?

Den 5. september og den 10. oktober 2013 fra kl. 8.30 – 14.30

Hvor?

Aalborg, sted og lokale oplyses ved tilmelding.

Pris: 1.500 kr.+ moms samt timemedfinansiering, som ved EU- Socialfondsprojekter. Arrangementet gennemføres af Væksthus Nordjylland.

Spørgsmål i forbindelse med arrangementet stilles til Projektleder Birte Roest, mail: [biro@vhnordjylland.dk](mailto:biro@vhnordjylland.dk), telefon:3170 4402.



# FORRETNINGSDRETVET SAMFUNDSANSVAR (CSR)

Tilmelding senest den 28. august 2013 på Væksthus Nordjyllands hjemmeside  
<http://www.startvaekst.dk/vhnordjylland.dk/arrangementer-nordjylland/0/4>

## De 10 principper i Global Compact er:

### Menneskerettigheder

1. Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder, og
2. sikre sig, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

### Arbejdstagerrettigheder

3. Virksomheden bør opretholde organisationsfrihed og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling,
4. støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde,
5. støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde, og
6. eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

### Miljø

7. Virksomheden bør støtte forsigtighedstilgangen til miljømæssige udfordringer,
8. tage initiativ til at fremme en større miljømæssig ansvarlighed og
9. tilskynde udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier.

### Anti-korruption

10. Virksomheden modarbejder alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

Vil du læse mere om Global Compact;

<http://www.gcnordic.net/index.php?r=cPage/show&cTopicId=19>

### Profil Helle Ahrenkiel:

Mangeårig Ledelse/HR og CSR erfaring i teori og praksis i offentlig og privat regi.  
Indgår i forskellige former for HR og CSR arbejds- og udviklingsopgaver i offentlig og privat regi

Undervisningserfaring fra bl.a. Arbejdsmarkedsstyrelsen, Center for Offentlig  
Kompetenceudvikling, offentlige og private organisationer.